

1. 女性活躍推進法に基づく行動計画の策定 ※（区）は雇用管理区分ごとに公表

《基礎項目》

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

11/13 84.6%

②男女の平均継続勤務年数の差異

2019年度	全体			58.0%
	年数	人数	平均	
男性	758	71	10.7	
女性	662	107	6.2	
合計	1420	178	8.0	

③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

内容		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
正規職員	合計	944	1,472	1,431	1,546	1,203	1,282	1,160	971	846	626	531	
	対象者数	61	62	62	62	62	62	61	61	61	62	62	
	平均	15.5	23.7	23.1	24.9	19.4	20.7	19.0	15.9	13.9	10.1	8.6	
限定正職員	合計	63	148	191	189	122	123	100	59	17	12	16	
	対象者数	34	34	34	34	34	34	35	35	35	34	34	
	平均	1.9	4.4	5.6	5.6	3.6	3.6	2.9	1.7	0.5	0.4	0.5	
再雇用職員	合計	3	100	45	73	45	49	41	43	39	18	14	
	対象者数	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
	平均	0.5	16.7	7.5	12.2	7.5	8.2	6.8	7.2	6.5	3.0	2.3	
臨時的任用職員	合計	19	47	73	91	72	57	42	24	13	6	10	
	対象者数	63	65	65	64	64	63	63	62	63	59	59	
	平均	0.3	0.7	1.1	1.4	1.1	0.9	0.7	0.4	0.2	0.1	0.2	

④管理職に占める女性労働者の割合

7/22 31.8%

《女性の活躍に関する情報公開》

①②から各1項目以上

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

年度	区分	職種	人数	割合
2020	正規職員	事務職	4/4	100.0%
		看護職	2/2	100.0%
		臨床検査技師	2/3	66.7%
		環境検査技師	3/4	75.0%
2020	再雇用	診療放射線技師	1/2	50.0%
2020	限定正職員	環境助手	0/1	0.0%
2020	臨時的任用職員	事務職	6/7	85.7%
		看護職	1/1	100.0%
		臨床検査技師	1/1	100.0%
		運転士	0/1	0.0%
		環境検査技師	1/1	100.0%
		検査助手		

2名募集中

・男女別の採用における競争倍率（区）

年度	区分	職種	採用枠	採用者			受験者数			競争倍率		
				採用	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性
2020	正規職員	事務職	3	4	0	4	30	13	17	7.5		4.3
		看護職	3	2		2	4	0	4	2.0		2.0
		臨床検査技師	3	3	1	2	4	2	2	1.3	2.0	1.0
		環境検査技師	2	4	1	3	5	2	3	1.3	2.0	1.0
2020	限定正職員	検査助手	1	1	1		1	1	0	1.0	1.0	
2020	臨時的 任用職員	事務職	7	7	1	6	12	2	10	1.7	2.0	1.7
		看護職	2	1		1	1	0	1	1.0		1.0
		臨床検査技師	1	1		1	1	0	1	1.0		1.0
		運転士	2	1	1		1	1	0	1.0	1.0	
		環境検査技師	1	1		1	1	0	1	1.0		1.0
		検査助手	2	0			0	0	0			

・労働者に占める女性労働者の割合（区）

年度	区分	職種	計	男性	女性	男性割合	女性割合
2020	正規職員	医師	8	6	2	75.0%	25.0%
		事務職	18	9	9	50.0%	50.0%
		看護職	16	0	16	0.0%	100.0%
		臨床検査技師	20	8	12	40.0%	60.0%
		診療放射線技師	10	7	3	70.0%	30.0%
		環境検査技師	22	18	4	81.8%	18.2%
		計	94	48	46	51.1%	48.9%
2020	非常勤 職員	医師	6	5	1	83.3%	16.7%
		事務職	2	2	0	100.0%	0.0%
		診療放射線技師	3	3	0	100.0%	0.0%
		計	11	10	1	90.9%	9.1%
2020	再雇用 職員	事務職	2	2	0	100.0%	0.0%
		臨床検査技師	3	3	0	100.0%	0.0%
		診療放射線技師	2	1	1	50.0%	50.0%
		環境検査技師	1	1	0	100.0%	0.0%
		計	8	7	1	87.5%	12.5%
2020	限定 正職員	事務職	12	0	12	0.0%	100.0%
		運転士	4	1	3	25.0%	75.0%
		看護職	2	0	2	0.0%	100.0%
		臨床検査技師	6	0	6	0.0%	100.0%
		環境検査技師	5	3	2	60.0%	40.0%
		検査助手	3	3	0	100.0%	0.0%
		計	32	7	25	21.9%	78.1%
2020	臨時的 任用職員	事務職	25	1	24	4.0%	96.0%
		運転士	4	4	0	100.0%	0.0%
		看護職	7	0	7	0.0%	100.0%
		臨床検査技師	8	0	8	0.0%	100.0%
		診療放射線技師	1	1	0	100.0%	0.0%
		環境検査技師	4	1	3	25.0%	75.0%
		検査助手	7	6	1	85.7%	14.3%
		計	56	13	43	23.2%	76.8%

・係長級にある者に占める女性労働者の割合

15/24 62.5%

・管理職に占める女性労働者の割合

7/22 31.8%

・役員に占める女性の割合

1/9 11.1%

・男女別の職種又は雇用形態の転換実績（区）

正規職員	⇒	限定正職員	1名	男性
臨時的任用職員	⇒	正規職員	2名	女性
事務職	⇒	臨床検査技師	1名	女性
		臨床検査技師	1名	女性
臨時的任用職員	⇒	限定正職員		
		臨床検査技師	3名	女性
		看護師	1名	女性
		事務職	1名	女性
		検査助手	1名	男性

・男女別の再雇用又は中途採用の実績

内訳		計	男性	女性
2019年度 中途採用	医師	3	2	1
	臨床検査技師	1	1	
	診療放射線技師	1	1	
	事務職	1		1
2020年度 再雇用	診療放射線技師	2	1	1

②職業生活と家庭紙生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女の平均継続勤務年数の差異

2019年度	計			正規職員			限定正職員			臨時的任用職員		
	年数	人数	平均	年数	人数	平均	年数	人数	平均	年数	人数	平均
男性	758	71	10.7	662	45	14.7	40	7	5.7	56	19	2.9
女性	662	107	6.2	372	35	10.6	180	27	6.7	110	45	2.4
合計	1420	178	8.0	1034	80	12.9	220	34	6.5	166	64	2.6
			58.0%			72.2%			116.7%			82.9%

・男女別の育児休業取得率（区）

2019年度 新規	計			正規職員			限定正職員			臨時的任用職員		
	年数	人数	平均	取得	人数	取得率	取得	人数	取得率	取得	人数	取得率
男性	0	2	0.0%	0	2	0.0%	0	0		0	0	
女性	2	2	100.0%	1	1	100.0%	1	1	100.0%	0	0	
合計	2	4	50.0%	1	3	33.3%	1	1	100.0%	0	0	

・労働者の一月当たりの平均残業時間

・雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間（区）

内容		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
正規職員	合計	944	1,472	1,431	1,546	1,203	1,282	1,160	971	846	626	531	
	対象者数	61	62	62	62	62	62	61	61	61	62	62	
	平均	15.5	23.7	23.1	24.9	19.4	20.7	19.0	15.9	13.9	10.1	8.6	
限定正職員	合計	63	148	191	189	122	123	100	59	17	12	16	
	対象者数	34	34	34	34	34	34	35	35	35	34	34	
	平均	1.9	4.4	5.6	5.6	3.6	3.6	2.9	1.7	0.5	0.4	0.5	
再雇用職員	合計	3	100	45	73	45	49	41	43	39	18	14	
	対象者数	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
	平均	0.5	16.7	7.5	12.2	7.5	8.2	6.8	7.2	6.5	3.0	2.3	
臨時的任用職員	合計	19	47	73	91	72	57	42	24	13	6	10	
	対象者数	63	65	65	64	64	63	63	62	63	59	59	
	平均	0.3	0.7	1.1	1.4	1.1	0.9	0.7	0.4	0.2	0.1	0.2	
合計	合計	1,029	1,767	1,740	1,899	1,442	1,511	1,343	1,097	915	662	571	
	対象者数	164	167	167	166	166	165	165	164	165	161	161	
	平均	6.3	10.6	10.4	11.4	8.7	9.2	8.1	6.7	5.5	4.1	3.5	

・有給休暇取得率

・雇用管理区分ごとの有給休暇取得率（区）

区分	付与日数	取得日数	有給休暇取得率
正規職員	1598	869	54.4%
限定正職員	602	448	74.4%
再雇用職員	100	80	80.0%
臨時的任用職員	710	587	82.7%
合計	3010	1984	65.9%